

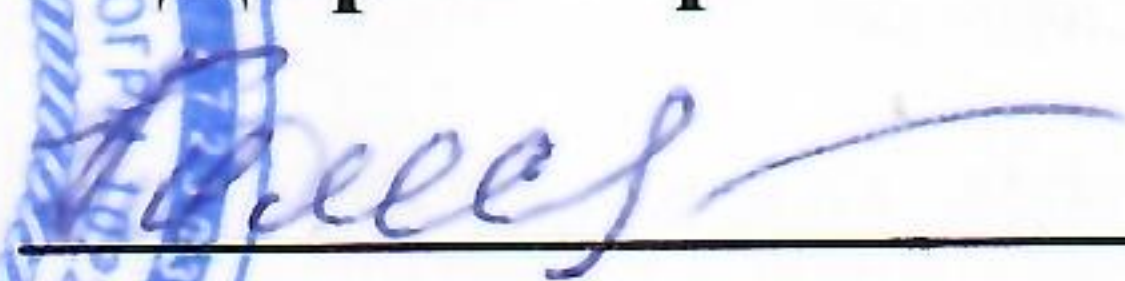
**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ
«МИР ДЕТСТВА»**

680547, Хабаровский край, Хабаровский район, Мичуринское с/п,
село Воронежское-2 тел. 8-924 211 11 66
ИНН 2723036002 ОКПО 44686754, КПП 272301001, ОГРН 1022701191732,
ОКВЭД 85.41.91



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧУ ООД «Мир Детства»

 **Т. С. Колесникова**

**ПОЛИТИКА ЧУ ООД «МИР ДЕТСТВА»
в области охраны труда.**

- 1.1 Политика ЧУ ООД «Мир Детства» в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией организации о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
- 1.2 Политика по охране труда обеспечивает:
- а) приоритет сохранения жизни и здоровье работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий, случаев ухудшения состояния здоровья работников, несчастных случаев, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;

е) обязательное привлечение работников уполномоченных или представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей деятельности.

1.3 Работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- проводить постоянное обучение работников ЧУ ООД «Мир Детства» охране труда, повышать уровень их знаний и компетентности в сфере охраны труда;
- вовлекать работников и их представителей к активному участию в работе, связанной с вопросами охраны труда;
- совершенствовать специальную оценку условий труда путем систематического контроля проверок состояние условий и охраны труда, предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию;
- своевременно выполнять предписания Федерального органа и исполнительной власти, уполномоченного на осуществление Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права других

федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах, указанным органам и представителям;
- обеспечивать бытовые нужды работникам, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и законодательством в сфере охраны труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.